



## Bilan de l'année 2021 de Florès

L'année 2021 a été ponctuée de nombreuses nouveautés chez Florès. La crise sanitaire, *bien que toujours présente par intermittence*, n'a pas entachée notre volonté et notre motivation à relever de nouveaux défis.

Quelles étaient **nos résolutions 2021** ? Les avons-nous tenues ? Qu'avons-nous mis en place de particulier cette année ? Retour en 7 points sur cette année 2021 !

### #1 Un développement annoncé : l'arrivée de Tool-to-Team !

C'était la résolution phare pour 2021, et c'est chose faite ! On vous en parlait **ici**, **Tool-to-Team** est notre nouvelle offre : une marque *by Florès*, dédiée au space planning éthique. N'hésitez pas à faire un tour sur **notre nouveau site** pour en découvrir plus !

### #2 Toujours plus de réactivité face aux évolutions réglementaires

Cette année 2021 a été riche en évolutions réglementaires dans le bâtiment. En particulier :

- le nouveau **CCAG de Maîtrise d'œuvre** entrant en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2021 (arrêté du 30 mars 2021 portant approbation du cahier des clauses administratives générales des marchés publics de maîtrise d'œuvre). La mise à jour du CCAG a été l'occasion pour Florès de reprendre ses modèles de pièces marchés, en étant accompagné par Maître Jakob. Nous vous en parlions **ici**.
- La mise en application dès le 1<sup>er</sup> janvier 2022, de la RE2020, nouvelle réglementation environnementale des bâtiments neufs. Pour pouvoir comprendre et appliquer cette réglementation, il a fallu se former. Florès a permis à l'ensemble de l'équipe de suivre une formation organisée par « Ville Aménagement Durable » et dispensée par Alice Donguy de AIA Environnement et Floriane Curtil de EODD Ingénieurs Conseil. Merci à elle et à VAD pour cette journée passionnante et enrichissante.

### #3 Les formations suivies

A l'image de la formation RE2020, **Florès** encourage ses collaborateurs à suivre régulièrement des formations, sur la base du volontariat. Cette année, ce sont presque **300h cumulées** qui ont été suivies par l'ensemble de l'équipe !

Les thématiques sont variées : architecture , économie , technique et environnement. Que cela soit pour l'amélioration de nos outils et de nos savoirs, ou pour notre veille constante sur les dernières actualités.

Nous avons toujours à cœur de répondre au mieux aux interrogations de nos maîtres d'ouvrage, sur des sujets qui les préoccupent. Nous évoquons **ici**, ce que nous avons retenu de notre formation sur la construction modulaire, par exemple.

## #4 Les formations dispensées

L'année 2021 a également été l'occasion pour **Florès de se lancer dans la formation** ! De nouveaux challenges que nous sommes toujours prêts à relever !

## #5 Réinventer et se renouveler

La crise sanitaire a bouleversé nos habitudes. La **concertation participative** est une méthode de concertation et de recueil des besoins que Florès utilise très largement en phase de programmation. Les évolutions et règles sanitaires nous ont obligé à nous questionner et à mettre en place de **nouvelles méthodes participatives**. Il était alors intéressant de constater que, selon la méthode employée, les attendus et résultats n'étaient pas forcément les mêmes. Mais, ils étaient complémentaires ! Nos toutes dernières **concertations avec des enfants** en sont un bon exemple !

Nous partageons chaque semaine nos retours d'expériences et nos actualités dans « **Ze Lab** ». N'hésitez pas à y jeter un œil et à utiliser l'outil de recherche pour retrouver nos derniers articles selon des thématiques, sujets ou mots clés !

## #6 Une équipe toujours plus soudée

L'année 2021 a également été riche, d'un point de vue humain !

- Nous avons accueilli de nouvelles recrues tout au long de l'année : bienvenue à Samuel, Emma, Pia, Alice et Juliette ! Nous sommes fiers qu'ils aient rejoints notre **équipe Florès** !
- Nous avons organisé pas un ... mais 2 séminaires ! De quoi **se retrouver tous ensemble** dans la Drome d'une part, et travailler sur **des projets de fond**, au couvent de la Tourette d'autre part.
- Nous avons organisé des moments de convivialités, car il nous semblait important d'entretenir notre esprit d'équipe.

Ça donne envie, n'est-ce pas !

## #7 De nombreux projets terminés, et d'autant plus à venir



Enfin, comme évoqué dans nos résolutions, nos expertises ont été mises à profit pour nos missions de programmation et d'accompagnement de projet. C'est une **vingtaine de maîtres d'ouvrages qui nous ont fait confiance** et pour lesquels nous étions plus que mobilisés et engagés. Finalement cette résolution n'en est pas vraiment une, car elle est à perdurer d'année en année, pour toujours donner le meilleur de Florès. Nous sommes prêts pour entamer cette nouvelle année 2022 !

C.F